

Checkliste: Aushangpflichtige Gesetze 2026

Alle aushangpflichtigen Gesetze und Vorschriften im Überblick: mit Rechtsgrundlage der Aushangpflicht und ab wann sie gilt. Haken Sie ab, was in Ihrem Betrieb bereits aushängt, per Papieraushang oder digital bereitgestellt.

Basis-Aushänge

Der Standard für jeden Betrieb: ArbZG, AGG samt § 61b ArbGG und DGUV Vorschrift 1 sind ab dem ersten Mitarbeiter Pflicht, die übrigen bewährte Praxis.

OK	GESETZ	RECHTSGRUNDLAGE	PFLICHT AB
☐	ArbZG Arbeitszeitgesetz	§ 16 Abs. 1 ArbZG	Immer (ab 1. Mitarbeiter)
☐	AGG Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	§ 12 Abs. 5 AGG	Immer (ab 1. Mitarbeiter)
☐	ArbGG Arbeitsgerichtsgesetz (§ 61b)	§ 12 Abs. 5 AGG i. V. m. § 61b ArbGG	Immer (zusammen mit dem AGG)
☐	DGUV V1 DGUV Vorschrift 1 (Grundsätze der Prävention)	§ 12 DGUV Vorschrift 1	Immer (ab 1. Mitarbeiter)
☐	ArbSchG Arbeitsschutzgesetz	ArbSchG i. V. m. § 12 DGUV Vorschrift 1	Immer (über § 12 DGUV Vorschrift 1)
☐	MiLoG Mindestlohngesetz	MiLoG	Empfohlen (keine eigene Aushangpflicht)
☐	BUrlG Bundesurlaubsgesetz	BUrlG	Empfohlen (keine eigene Aushangpflicht)
☐	EFZG Entgeltfortzahlungsgesetz	EFZG	Empfohlen (keine eigene Aushangpflicht)
☐	ASiG Arbeitssicherheitsgesetz	ASiG	Empfohlen (keine eigene Aushangpflicht)

Strukturabhängig

Greifen ab bestimmten Schwellen (Mitarbeiterzahl, beschäftigte Frauen, Jugendliche, Betriebsrat).

OK	GESETZ	RECHTSGRUNDLAGE	PFLICHT AB
☐	JArbSchG Jugendarbeitsschutzgesetz	§ 47 JArbSchG	Ab 1 beschäftigtem Jugendlichen
☐	MuSchG Mutterschutzgesetz	§ 26 MuSchG	Ab regelmäßig mehr als 3 Frauen
☐	BetrVG Betriebsvereinbarungen (BetrVG)	§ 77 Abs. 2 S. 4 BetrVG	Bei bestehendem Betriebsrat mit Betriebsvereinbarungen
☐	HinSchG Hinweisgeberschutzgesetz	§ 12 HinSchG	Ab 50 Beschäftigten
☐	TVG Tarifvertragsgesetz	§ 8 TVG	Bei Tarifbindung (Verbandsmitgliedschaft oder Firmentarifvertrag)
☐	SBV-Wahl Schwerbehindertenvertretung, Wahlbekanntmachung	§ 5 Abs. 2 SchwbVVO	Bei anstehender SBV-Wahl (zeitlich befristet)
☐	BR-Wahl Betriebsratswahl, Wahlausschreiben	§ 3 Abs. 4 WO (Wahlordnung zum BetrVG)	Bei laufender Betriebsratswahl (zeitlich befristet)

Branchenspezifisch

Nach Tätigkeit oder Betriebsart, z. B. Handel, Gastronomie, Gefahrstoffe.

OK	GESETZ	RECHTSGRUNDLAGE	PFLICHT AB
☐	LadSchIG Ladenschlussgesetz	§ 21 LadSchIG	Verkaufsstellen mit Beschäftigten
☐	JuSchG Jugendschutzgesetz	§ 3 JuSchG	Gaststätten, Veranstalter, Handel
☐	GefStoffV Gefahrstoffverordnung	GefStoffV	Bei Umgang mit Gefahrstoffen
☐	ArbStättV Arbeitsstättenverordnung	ArbStättV	Flucht-/Rettungspläne, je nach Stätte
☐	BioStoffV Biostoffverordnung	§ 14 BioStoffV	Bei Umgang mit biologischen Arbeitsstoffen
☐	StrlSchG/StrlSchV Strahlenschutzgesetz und -verordnung	§ 46 StrlSchV	Bei Umgang mit ionisierender Strahlung (z. B. Röntgen)
☐	HAG Heimarbeitsgesetz	§§ 6, 7a, 8, 19 Abs. 2 HAG	Bei Vergabe von Heimarbeit

Hinweis: Diese Checkliste dient der Orientierung und ist nicht abschließend, je nach Branche können weitere Vorschriften aushangpflichtig sein. Sie ersetzt keine Rechtsberatung. Es gilt jeweils die aktuell gültige Fassung; alle Gesetzestexte kostenlos unter gesetze-im-internet.de.

Hintergründe zu Aushangorten, digitaler Bereitstellung (§ 16 ArbZG, seit 2025) und Bußgeldern: www.aushang-digital.de/aushangpflichtige-gesetze · Ihre branchengenaue Aushang-Liste, digital bereitgestellt und automatisch aktuell: www.aushang-digital.de